

PRACOVNÍ SMLOUVA

Obchodní firma/jméno a příjmení:
 Sídlo/adresa bydliště:
 IČO/RČ:
 Zastoupen/a:
 (dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení:
 Adresa bydliště:
 RČ:
 Bankovní účet č.:
 (dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle § 33 a násl. zákona [č. 262/2006 Sb.](#), zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tuto

pracovní smlouvu

1 Druh práce

- 1.1 Zaměstnanec se touto smlouvou zavazuje pro zaměstnavatele vykonávat práci na pozici
- 1.2 Pracovní pozice uvedená v odst. 1.1 obsahuje zejména následující pracovní činnosti

2 Místo výkonu práce

- 2.1 Místem výkonu práce je

3 Den nástupu do práce

- 3.1 Smluvní strany sjednávají jako den nástupu zaměstnance do práce
- 3.2 Pracovní poměr založený touto smlouvou vzniká dnem uvedeným v odst. 3.1 této smlouvy.
- 3.3 Zaměstnanec prokázal zaměstnavateli zdravotní způsobilost k vykonávané práci pracovní lékařskou prohlídkou či preventivní prohlídkou dne

4 Zkušební doba

- 4.1 Sjednává se zkušební doba v délce tří měsíců. Zaměstnavatel i zaměstnanec mohou zrušit pracovní poměr ve zkušební době z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu. O dobu celodenních překážek v práci, pro které zaměstnanec nekoná práci v průběhu zkušební doby, a o dobu celodenní dovolené se zkušební doba prodlužuje.

5 Trvání pracovního poměru

- 5.1 Pracovní poměr založený touto smlouvou se sjednává na dobu určitou, a to do

6 Pracovní doba

- 6.1 Stanovená týdenní pracovní doba a její rozvržení se řídí ustanovením [§ 78](#) a násl. zákoníku práce, a činí tedy 40 hodin týdně.
- 6.2 Pracovní doba je rovnoměrně rozvržena do pětidenního pracovního týdne.
- 6.3 Zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty k plnění úkolů zaměstnavatele.

7 Mzda

- 7.1 Zaměstnanci náleží za vykonanou práci mzda. Výše mzdy je určena ve mzdovém výměru.
- 7.2 Mzda je splatná měsíčně pozadu, a to nejpozději v následujícím kalendářním měsíci v běžném výplatním termínu určeném zaměstnavatelem. Mzda se vyplácí, podle dohody stran, bezhotovostně převodem na bankovní účet zaměstnance.
- 7.3 Mzda je splatná měsíčně pozadu, a to nejpozději v následujícím kalendářním měsíci v běžném výplatním termínu určeném zaměstnavatelem. Mzda se vyplácí, podle dohody stran, bezhotovostně převodem na bankovní účet zaměstnance.

8 Dovolená

- 8.1 Zaměstnanec má nárok na dovolenou v rozsahu a za podmínek stanovených v ustanovení [§ 211](#) a násl. zákoníku práce, a to v rozsahu 4 týdnů v kalendářním roce.
- 8.2 Ohledně určení čerpání dovolené platí [§ 217](#) až [§ 219](#) zákoníku práce.

9 Povinnosti zaměstnance

- 9.1 Zaměstnanec je povinen zejména:
 - a) podle pokynů zaměstnavatele konat osobně práce podle pracovní smlouvy v rozvržené týdenní pracovní době a dodržovat povinnosti, které mu vyplývají z pracovního poměru,
 - b) pracovat řádně podle svých sil, znalostí a schopností, plnit pokyny nadřízených vydané v souladu s právními předpisy a spolupracovat s ostatními zaměstnanci,
 - c) využívat pracovní dobu a výrobní prostředky k vykonávání svěřených prací, plnit kvalitně a včas pracovní úkoly,
 - d) řídit se pokyny zaměstnavatele, touto smlouvou a vnitřními organizačními předpisy zaměstnavatele, se kterými byl seznámen,
 - e) dodržovat právní předpisy vztahující se k práci jím vykonávané; dodržovat ostatní předpisy vztahující se k práci jím vykonávané, pokud s nimi byl řádně seznámen,
 - f) řádně hospodařit s prostředky svěřenými mu zaměstnavatelem a střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele,
 - g) zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu zaměstnání a které v zájmu zaměstnavatele nelze sdělovat jiným osobám; to neplatí, pokud byl zaměstnanec této povinnosti zproštěn statutárním orgánem nebo jím pověřeným vedoucím zaměstnancem,
 - h) v souvislosti s výkonem zaměstnání nepřijímat dary nebo jiné výhody, s výjimkou darů nebo výhod poskytovaných zaměstnavatelem,
 - i) nevykonávat bez předchozího písemného souhlasu zaměstnavatele vedle svého zaměstnání u zaměstnavatele jakýkoli druh výdělečné činnosti shodný s předmětem činnosti zaměstnavatele.

10 Povinnosti zaměstnavatele

- 10.1 Zaměstnavatel je povinen zejména:
 - a) přidělovat zaměstnanci práci podle této smlouvy a platit mu za ni mzdu ve výši a za podmínek stanovených zaměstnavatelem ve mzdovém výměru zaměstnance,

- b) vytvářet podmínky pro plnění pracovních úkolů zaměstnance a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy, smlouvou nebo stanovené vnitřním předpisem.

11 Skončení pracovního poměru

- 11.1 Pracovní poměr končí uplynutím doby stanovené v odst. 5.1 této smlouvy. Skončení pracovního poměru se dále řídí ustanovením [§ 48](#) a násl. zákoníku práce.
- 11.2 Byla-li dána výpověď, skončí pracovní poměr uplynutím výpovědní doby. Výpovědní doba je stejná pro zaměstnavatele i zaměstnance a činí dva měsíce, a to s výjimkami vyplývajícími z [§ 51a](#) zákoníku práce.
- 11.3 Výpovědní doba začíná plynout prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi a končí uplynutím posledního dne příslušného kalendářního měsíce, s výjimkami vyplývajícími ze zákoníku práce.

12 Závěrečná ustanovení

- 12.1 Ostatní práva a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance vyplývající z této smlouvy se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.
- 12.2 Zaměstnanec bere podpisem smlouvy na vědomí, že zaměstnavatel bude zpracovávat jeho osobní údaje, a to jen v nutném rozsahu pro realizaci pracovněprávního vztahu při respektování příslušných právních předpisů. Zaměstnavatel tímto zároveň prohlašuje, že zavedl systém ochrany osobních údajů podle evropského i českého práva.
- 12.3 Tato smlouva může být změněna pouze písemnými dodatky podepsanými zaměstnavatelem a zaměstnancem.
- 12.4 Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž zaměstnavatel i zaměstnanec obdrží jedno vyhotovení smlouvy. Smlouva nabývá účinnosti okamžikem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
- 12.5 Strany po přečtení této smlouvy prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že tato smlouva byla sepsána vážně, určitě, srozumitelně a na základě jejich pravé a svobodné vůle, na důkaz čehož připojují níže své podpisy.

V dne

.....
zaměstnavatel

.....
zaměstnanec