

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Obchodní firma/jméno a příjmení:
 Sídlo/adresa bydliště:
 IČO/RČ:
 Zastoupen/a:
 (dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení:
 Adresa bydliště:
 RČ:
 Bankovní účet č.:
 (dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle § 75 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
 (dále jen „zákoník práce“), tuto dohodu

- 1 Zaměstnanec se zavazuje, že vykoná pro zaměstnavatele tyto práce

- 2 Sjednaný rozsah práce činí hodin, přičemž nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce; do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce.
- 3 Tato dohoda se sjednává na dobu určitou, a to do Sjednaný den zahájení práce je
- 4 Místem výkonu práce je
- 5 Za sjednanou práci se zaměstnavatel zavazuje poskytovat zaměstnanci odměnu ve výši Kč/hod. (popř. měsíčně) ve výplatních termínech zaměstnavatele bezhotovostně převodem na bankovní účet zaměstnance. Ze sjednané odměny bude sražena daň podle platných předpisů.
- 6 Zaměstnanec se zavazuje, že bude práce sjednané touto dohodou vykonávat osobně, svědomitě a hospodárně podle sjednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na její výkon, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž byl před podpisem této dohody seznámen.
- 7 Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce a poskytne mu pro výkon sjednaných prací tyto pomůcky a prostředky

 (PC, mobilní telefon apod.)
- 8 Zaměstnanec je povinen zdržet se jakékoli činnosti, která by mohla znamenat přístup neoprávněné osoby k osobním údajům zpracovávaným zaměstnavatelem nebo ztrátu, změnu, zrušení, neoprávněný

přenos nebo neoprávněné zpracování takových osobních údajů. Tato povinnost trvá i po ukončení dohody a její porušení může být důvodem k uplatnění nároku na náhradu případné škody.

- 9 Zaměstnanec se zavazuje, že nezpřístupní ani nepoužije žádnou informaci obchodní anebo výrobní povahy, se kterou se setkal v souvislosti s pracovní činností u zaměstnavatele, zejména nezpřístupní ani nepoužije žádnou takovou informaci obsaženou v jakékoli smlouvě nebo dohodě, jejíž smluvní stranou je zaměstnavatel. Povinnost mlčenlivosti neplatí v případě, kdy zaměstnavatel udělil předchozí písemný souhlas se zpřístupněním nebo použitím takové informace, právní předpis nebo veřejnoprávní orgán stanoví povinnost zpřístupnit nebo použít takovou informaci, zpřístupnění nebo použití takové informace je nezbytné pro realizaci pracovních pokynů zaměstnavatele anebo kdy je to podle jakékoli smlouvy nebo dohody uzavřené mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem dovoleno.
- 10 V případě vyslání zaměstnance zaměstnavatelem na služební cestu náleží zaměstnanci cestovní náhrada podle platných předpisů.
- 11 Smluvní strany se dohodly, že tuto dohodu je možné zrušit dohodou smluvních stran ke sjednanému dni. Jednostranně může být tato dohoda zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
- 12 Ostatní práva a povinnosti zaměstnavatele i zaměstnance vyplývající z této dohody se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.
- 13 Zaměstnanec bere podpisem dohody na vědomí, že zaměstnavatel bude zpracovávat jeho osobní údaje, a to jen v nutném rozsahu pro realizaci pracovněprávního vztahu při respektování příslušných právních předpisů. Zaměstnavatel tímto zároveň prohlašuje, že zavedl systém ochrany osobních údajů podle evropského i českého práva.
- 14 Tato dohoda může být změněna písemnými dodatky podepsanými zaměstnavatelem a zaměstnancem.
- 15 Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž zaměstnavatel i zaměstnanec obdrží jedno vyhotovení dohody.

V dne

.....
zaměstnavatel

.....
zaměstnanec